

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
"НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ"**

---

**ЗАТВЕРДЖУЮ**



**Ректор**

**С.А. Єрохін**

**31 серпня 2015 року**

**ПОЛОЖЕННЯ  
про систему преміювання  
науково-педагогічних працівників  
у Вищому навчальному закладі  
«Національна академія управління»**

# Положення про систему преміювання науково-педагогічних працівників у Вищому навчальному закладі «Національна академія управління»

## І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення розроблене відповідно до Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів про працю України, Колективного договору Вищого навчального закладу «Національна академія управління», прийнятого загальними зборами трудового колективу, іншими нормативно-правовими документами.

1.2. Дія положення поширюється на штатних науково-педагогічних працівників і сумісників.

1.3. Положення спрямоване на матеріальне заохочення науково-педагогічних працівників, підвищення мотивації та має на меті покращення якості виконання посадових обов'язків, функцій та завдань.

## ІІ. ДЖЕРЕЛА, СИСТЕМА ТА УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Преміювання працівників здійснюється за рахунок фонду заробітної плати та / або інших джерел.

2.2. У ВНЗ «НАУ» встановлюється така система преміювання:

- за виконання виробничого завдання;
- за багаторічну працю;
- за інтенсивність праці.

2.3. Преміювання оформлюється наказом ректора.

2.4. Премія за виконання виробничого завдання призначається за:

- за якісну організацію проходження процедур ліцензування та акредитації;
- за високі показники набору студентів та слухачів (в тому числі іноземних громадян) до Академії за результатами вступної кампанії;
- за бездоганне виконання службових обов'язків, завдань, функцій;
- за забезпечення високих фінансово-економічних показників діяльності Академії;
- за підготовку високоякісних підручників та навчальних посібників, іншого навчально-методичного забезпечення;
- за якісну організацію та забезпечення начального процесу
- інші досягнення, що сприяють покращенню іміджу, репутації, рейтингу Академії та забезпечують інституційне визнання (в т.ч. міжнародне).

За вищезазначені показники максимальний розмір індивідуальної премії працівнику не обмежується.

2.5. Призначається премія за виконання виробничого завдання у розмірі до 2-х посадових окладів за:

- забезпечення високого рівня організації, проведення наукових практичних конференцій, семінарів, майстер-класів тощо;
- високі показники наукової діяльності, ефективну організацію науково-дослідницької діяльності студентів та постійно діючі наукові студентські семінари, гуртки, проблемні групи тощо.

2.6. Премія за багаторічну працю - призначається за наказом ректора працівникам Академії, які працюють в колективі 5 і більше років у розмірі до 2-х посадових окладів і виплачується один раз на 5-ти років.

2.7. Премія за інтенсивність праці до 2-х посадових окладів призначається наказом ректора працівникам Академії за якісне та сумлінне виконання додаткового обсягу виробничих завдань, терміновість, складність виконання службових обов'язків, функцій.

### III. ПОДАННЯ НА ПРЕМІЮВАННЯ


3.1. Підставою для здійснення нарахувань премії є письмове подання деканів факультетів, завідувачів кафедр, керівників структурних підрозділів. В особливих випадках ректор може ініціювати преміювання окремих працівників.

3.2. Преміювання проректорів та керівників структурних підрозділів відбувається за ініціативою ректора.

Заступник гол.бухгалтера

 Н.С.Прокопенко

Уповноважений представник  
трудового колективу

 Т.Е.Ухова